

УТВЕРЖДЕНО  
решением Правления  
Ассоциации Саморегулируемой организации  
«Лига проектировщиков Калужской области»  
Протокол № 172 от «04» мая 2017 г.

**ПРАВИЛА САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ**  
**«Требования к дополнительному профессиональному образованию**  
**руководителей и специалистов**  
**членов Ассоциации Саморегулируемой организации**  
**«Лига проектировщиков Калужской области»**  
(с 01.07.2017 г.)

г. Калуга  
2017 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила саморегулирования «Требования к дополнительному профессиональному образованию руководителей и специалистов членов Ассоциации Саморегулируемой организации «Лига проектировщиков Калужской области» (далее – Правила) разработаны в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации (в редакции, вступающей в силу с 01.07.2017 г.), Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01.12.2007 г. № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании», иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом Ассоциации Саморегулируемой организации «Лига проектировщиков Калужской области» (далее – Ассоциация) и иными внутренними документами Ассоциации.

1.2. Настоящие Правила принимаются (утверждаются) постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления Ассоциации – Правлением Ассоциации (далее – Правление Ассоциации) простым большинством голосов.

1.3. Правила устанавливают требования к условиям, порядку и периодичности получения дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) руководителями и специалистами членов Ассоциации (далее – специалистами), в отношении которых Ассоциацией установлены соответствующие требования.

1.4. Субъектами получения дополнительного профессионального образования являются руководители и специалисты юридических лиц – членов Ассоциации, а также индивидуальные предприниматели – члены Ассоциации, выполняющие работы, требующие определённых знаний по подготовке проектной документации.

1.5. ДПО направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие специалиста соответствующего профиля, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности по подготовке проектной документации

1.6. ДПО специалистов проводится с целью решения следующих задач:

- 1) обеспечить эффективную деятельность специалиста в соответствии с его должностными обязанностями (трудовыми функциями);
- 2) достичь установленного нормативными документами, правовыми актами РФ и документами Ассоциации качества подготовки проектной документации;
- 3) повысить персональную ответственность за выполнение работ по подготовке проектной документации;
- 4) предупредить причинение вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации вследствие недостатков работ, которые выполняются специалистами членов Ассоциации, а также соблюдение требований экологической безопасности и охраны труда при подготовке проектной документации;
- 5) защитить права и интересы потребителей проектной продукции.

1.7. Необходимость получения ДПО, направление специалистов на их прохождение, а также ответственность за своевременное получение ДПО своими специалистами несет юридическое лицо или индивидуальный предприниматель – члены Ассоциации

1.8. Устанавливается следующая периодичность получения дополнительного профессионального образования:

- 1) прохождение повышения квалификации - не реже одного раза в 5 (пять) лет в течение всей трудовой деятельности работника;
- 2) профессиональная переподготовка – по мере необходимости, определяемой руководителем организации – члена Ассоциации СРО «ЛпКо».

1.9. Настоящие Правила обязательны для применения всеми работниками, органами и членами Ассоциации.

## **2. Порядок и условия получения дополнительного профессионального образования**

2.1. ДПО осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- 1) программ повышения квалификации;
- 2) программ профессиональной переподготовки.

2.2. Программы повышения квалификации направлены на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.3. Программы профессиональной переподготовки направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.4. Содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено законодательством РФ, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

2.5. Содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами.

2.6. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.7. Дополнительные профессиональные образовательные программы могут реализовываться в формах, предусмотренных п. 2.6 Настоящих правил, а также полностью или частично в форме стажировки.

2.8. ДПО специалистов может проводиться в государственных и негосударственных образовательных организациях, имеющих лицензию на указанный вид деятельности с проведением итоговой аттестации. Форма итоговой аттестации определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

## **3. Организация процесса дополнительного профессионального образования**

3.1. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.2. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации составляет не менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

3.3. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

3.4. Организационная работа по направлению на ДПО своего специалиста возлагается

на юридическое лицо или индивидуального предпринимателя – членов Ассоциации, и осуществляется на основании заявления члена Ассоциации, подаваемого им непосредственно или через Ассоциацию СРО «ЛпКо» в образовательную организацию.

3.5. Член Ассоциации имеет право выбора образовательной организации, в которой будет получать дополнительное профессиональное образование руководитель и (или) специалист. Критерием выбора является соответствие программ ДПО требованиям квалификационных стандартов Ассоциации.

3.6. Информация об образовательных организациях, их месте нахождения, порядке работы, условиях и порядке получения дополнительного профессионального образования размещается на официальных сайтах образовательных организаций в сети «Интернет».

3.7. Получение дополнительного профессионального образования является платным. Размер платы устанавливается образовательными организациями. Расходы по оплате за дополнительное профессиональное образование своих специалистов несут члены Ассоциации.

#### **4. Обязанность члена Ассоциации по получению специалистами дополнительного профессионального образования**

4.1. Член Ассоциации обязан проводить дополнительное профессиональное образование специалистов, если это является условием выполнения работниками работ по подготовке проектной документации.

4.2. Специалистам, проходящим подготовку по программам ДПО, член Ассоциации должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

4.3. Членам Ассоциации запрещается допуск работника к выполнению своих функций при отсутствии документа установленного образца о повышении квалификации (или) диплома о профессиональной переподготовке или окончания срока его (их) действия.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящие Правила вступают в силу в порядке, определенном Градостроительным кодексом РФ, и применяются в Ассоциации с 01.07.2017 г.

5.2. Если в результате изменения законодательства и нормативных актов Российской Федерации отдельные статьи настоящих Правил вступают в противоречие с ними, эти статьи считаются утратившими силу и до момента внесения изменений в настоящие Правила, члены Ассоциации руководствуются законодательством и нормативными актами Российской Федерации.